

# Управление персоналом в условиях кризиса

## Участники вебинара получают ответы на следующие основные вопросы:

1. Что такое кризис?
2. Какие существуют виды кризиса?
3. С какой целью в компании проводят стратегические сессии в период кризиса?
4. Какие расходы на персонал снижают в первую очередь?
5. Какие существуют методы снижения затрат на персонал?
6. Какие существуют эффективные методы работы с персоналом в период кризиса?
7. Что оценивают в ходе диагностики системы управления персоналом организации на стратегическом уровне?
8. Что оценивают в ходе диагностики системы управления персоналом организации на оперативном уровне?
9. Каковы особенности подбора и адаптации персонала в условиях кризиса?
10. Какие данные необходимо проанализировать для построения правильной стратегии работы с персоналом в период кризиса?
11. Что необходимо проанализировать среди показателей, определяющих эффективность системы управления персоналом, и состояние социально-психологического климата в коллективе в период кризиса?
12. Какие принципы стимулирования работников необходимо соблюдать в условиях кризиса?
13. Какие принципы нематериальной мотивации работников необходимо соблюдать в условиях кризиса?
14. Какие принципы необходимо соблюдать при сокращении бюджета в условиях кризиса?
15. Каков алгоритм действий антикризисного управления персоналом?