

# Индивидуальные планы развития. Построение карьеры работников

## Участники вебинара получат ответы на следующие основные вопросы:

1. Что такое карьера?
2. Почему необходимо планировать карьеру работников компании (организации)?
3. Какие типы карьеры существуют?
4. Какие основные принципы развития карьеры работников необходимо соблюдать?
5. Что должен включать в себя перечень задач, которые работнику необходимо выполнить для перехода на следующую ступень роста?
6. Что должен включать в себя индивидуальный план развития работника, включенного в кадровый резерв компании (организации)?
7. Как разработать требования к должностям компании (организации)?
8. Кто должен участвовать в построении карьеры работника?
9. Как распределяется ответственность между участниками построения карьеры работника?
10. Как правильно презентовать возможности построения карьеры в компании (организации) соискателям?
11. Какую работу необходимо проводить HR-подразделению, чтобы правильно позиционировать компанию (организацию) с точки зрения карьерных возможностей для работников?
12. Как организовать контроль выполнения работниками индивидуальных планов развития?
13. Как влияет развитие карьеры работников на развитие компании (организации) в целом?