

Эффективная система нематериальной мотивации

Слушатели видеолекции получают ответы на следующие основные вопросы:

1. Какие существуют уровни мотивации персонала компании (организации)?
2. Какие правила и принципы необходимо разработать на уровне компании (организации) и довести до сведения работников?
3. Какие «инструменты» необходимо использовать руководителю, применяя индивидуальный подход к работнику?
4. Что включает в себя самомотивация работника?
5. Как разработать эффективный план мотивационных мероприятий компании (организации)?
6. Как профессиональное признание влияет на мотивацию работника?
7. Что такое личное признание работника?
8. Что включает в себя группа личных мотиваторов работника?
9. Как мотивировать работников с помощью изменений условий труда?
10. Как условия межличностного взаимодействия мотивируют работников?
11. Как социальная поддержка работников влияет на мотивацию?
12. В чем заключается эмоциональное мотивирование работников?
13. Какие особенности необходимо учитывать при построении системы нематериальной мотивации персонала?
14. Как корпоративная культура компании (организации) влияет на мотивацию работников?
15. Как руководителю применять индивидуальный подход для эффективной мотивации подчиненных работников?
16. Что такое «технология активного слушания»?

17. Какие существуют виды и принципы обратной связи в индивидуальном подходе руководителя к работнику?
18. Какие методики в области теории управления и мотивации персонала можно использовать руководителю при подборе индивидуальных мотиваторов для работника?

