

Слушатели видеокурса получают ответы на следующие основные вопросы:

1. Каковы основные цели обучения персонала компании (организации)?
2. Из каких этапов состоит процесс подготовки обучения персонала компании (организации)?
3. С какими трудностями может столкнуться компания (организация) при обучении персонала?
4. Какие ключевые компетенции необходимо развивать у различных категорий персонала компании (организации)?
5. Как определить виды и способы обучения персонала компании (организации)?
6. В каких случаях целесообразно обращаться к провайдеру обучения, а в каких – учить персонал силами внутренних тренеров компании (организации)?
7. Что включает в себя алгоритм организации обучения персонала компании (организации)?
8. Какие факторы необходимо учитывать при расчете расходов на обучение персонала компании (организации)?
9. Какие формы внутреннего обучения персонала применяются в компании (организации) на основных этапах ее развития?
10. Как часто необходимо проводить обучение различных категорий персонала компании (организации)?
11. В каких случаях компании (организации) целесообразно открывать собственный корпоративный университет?