Современные методы оценки компетенций персонала

Слушатели видеолекции получат ответы на следующие основные вопросы:

1. Что такое компетенции работников?
2. Что такое профиль компетенций?
3. Какие выделяют виды компетенций работников?
4. Каковы основные цели оценочного интервью?
5. Какова главная задача оценки компетенций персонала компании (организации) и кандидатов?
6. В чем заключаются основные идеи подхода к оценке компетенций работников (кандидатов)?
7. Какие существуют критерии оценки компетенций работников (кандидатов)?
8. Какие подходы применяют к формированию профиля должности?
9. Какие правила необходимо соблюдать при проведении опроса работников (кандидатов)?
10. Что такое кейс-интервью и как его использовать при оценке компетенций работника (кандидата)?
11. Какие существуют преимущества кейсов перед биографическими вопросами?
12. Какие существуют кейсы для оценки стрессоустойчивости, вариативности, креативности и переключаемости работников (кандидатов)?
13. Что такое проективные вопросы?
14. Что такое метапрограммы?
15. Какие метапрограммы существуют?
16. Что позволяет понять оценка метапрограмм кандидата?
17. Какие распространенные ошибки возникают при оценке компетенций персонала?