

Аттестация и оценка персонала

Слушатели видеолекции получают ответы на следующие основные вопросы:

1. Какова роль аттестации в системе управления персоналом?
2. Каковы основные цели и задачи аттестации?
3. Зачем нужен PR аттестации среди работников компании (организации)?
4. Как объяснить работникам выгоды аттестации, чтобы их заинтересовать?
5. Какие могут быть слагаемые аттестации?
6. Какие существуют виды аттестации работников?
7. Кто может быть участником аттестации?
8. В каких случаях оценивают компетенции работников?
9. Какие правила оценки компетенций необходимо соблюдать?
10. Как описать компетенции?
11. Каковы основные подходы к оценке компетенций?
12. Какие существуют методы оценки результативности персонала?
13. Какие варианты оценки результативности персонала являются наиболее эффективными?
14. Как правильно давать обратную связь работнику со стороны руководителя?
15. Как добиться, чтобы работник постоянно развивался?
16. Что такое метапрограммы?
17. Какие метапрограммы существуют?
18. Что позволяет понять оценка метапрограмм кандидата?