

Слушатели видеолекции получают ответы на следующие основные вопросы:

1. Что необходимо сделать перед тем, как составлять бюджет расходов на персонал организации?
2. Как HR-бюджет зависит от кадровой политики организации?
3. Из каких этапов состоит HR-бюджетирование?
4. Какие существуют особенности составления бюджета на поиск и подбор персонала?
5. Какие существуют особенности расчета бюджета на обучающие мероприятия?
6. Какой алгоритм необходимо соблюдать при бюджетировании фонда оплаты труда?
7. Из каких разделов состоит HR-бюджет?
8. Что включает в себя бюджет фонда оплаты труда?
9. Что включает в себя бюджет расходов на подбор персонала?
10. Что включает в себя бюджет расходов на адаптацию персонала?
11. Что включает в себя бюджет расходов на обучение персонала?
12. Что включает в себя бюджет расходов на социальные программы?
13. Какие дополнительные расходы могут быть включены в HR-бюджет?
14. Как защитить и презентовать HR-бюджет перед руководством организации?