

Как организовать систему подбора персонала с нуля

Участники вебинара получают ответы на следующие основные вопросы:

1. Как подбор персонала влияет на систему управления персоналом компании (организации)?
2. Какие существуют этапы построения системы подбора персонала в организации?
3. От чего зависит стратегия подбора персонала?
4. Какие существуют методы подбора персонала?
5. Что такое матрица принятия решений о приеме работников?
6. Почему необходимо составлять матрицу принятия решений о приеме работников?
7. Какие существуют особенности составления плана подбора персонала на год?
8. Какие данные нужно учитывать, чтобы план подбора персонала был корректным?
9. Как с помощью формулы рассчитать сроки подбора персонала?
10. Как определить коэффициент сложности подбора персонала?
11. Как определить коэффициент приоритетности подбора персонала?
12. Как определить категории подбора персонала?
13. Что такое воронка подбора?
14. Каковы преимущества воронки подбора?
15. Как воронка подбора помогает общаться с заказчиком?
16. Как с помощью воронки подбора рассчитать нагрузку на специалистов по подбору персонала (рекрутеров)?

Как организовать систему подбора персонала с нуля

17. Как при помощи воронки подбора убедить руководство компании (организации) в том, что численность подразделения подбора персонала не достаточная?
18. Какие основные этапы включает процесс подбора персонала?
19. Как составить профиль должности?
20. Что должна содержать заявка на подбор персонала?
21. Какие существуют источники поиска персонала?
22. Какие существуют виды интервью?
23. Какие необходимо соблюдать правила сбора рекомендаций?
24. Что должен содержать Job offer (джоб оффер) – предложение о работе?
25. Как оценить эффективность системы подбора персонала в компании (организации)?